



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
معهد العالمن للدراسات العلىا
قسم القانون الخاص

((النظام القانونى للإجراءات المدنية فى منازعات عقد العمل))

(دراسة مقارنة)

رسالة تقدم بها الطالب

حسام على حسين

الى

مجلس معهد العالمن للدراسات العلىا وهى جزء من متطلبات نيل شهادة الماجستير فى القانون
الخاص

بإشراف

أ. د حسنن ضىاء نورى

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

{إِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۚ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ كَانَ
سَمِيعًا بَصِيرًا}

صدق الله العظيم

(النساء ٥٨)

قال رسول الله صلى الله عليه واله وسلم:

{أعطوا الأجير أجره قبل أن يجف عرقه}

(صدق رسول الله)

الإهداء...

إلى أطهر قلبين في حياتي... والديّ العزيزين.

إلى سندي وعوني في الحياة.....أخوتي

إلى من ساندتني وخطّة معي خطواتيزوجتي

إلى شمعات طريقي وفلذات كبديابنائي (كيان _ ملك)

إلى شهداء العراق

أهدي هذا الجهد المتواضع

شكر وتقدير

الشكر والثناء لله على توفيقه أولاً.....

من له يشكر المخلوق له يشكر الخالق.....

أتقدم بأسمى آيات الشكر والتقدير الى أستاذي الدكتور (حسين ضياء نوري)

الذي تفضل بالأشراف على هذا العمل وكان له دور مهم في إنجاز هذا البحث من

خلال الملاحظات والتوجيهات واعطاء المعلومات العلمية الدقيقة

كما أتقدم بالشكر الجزيل الى رئيس و أعضاء اللجنة المناقشة

واتقدم بالشكر الى أساتذتي في معهد العلمين قسم القانون الخاص الذين لم يخلوا علينا بالمعلومات القيمة. واشكر كل من ساعدني من قريب أو بعيد في إنجاز هذا العمل المتواضع

المستخلص:

نظم قانون العمل العلاقة الخاصة لشريحة واسعة هم العمال واصحاب العمل وأن نشوء النزاعات وارده في كل مجالات الحياة، وفي حالة قيام نزاع بين طرفين أحدهما عامل أو مجموعة من العمال والآخر صاحب عمل او مجموعة من أصحاب الأعمال هنا نكون أمام منازعات عمل، وتتقسم منازعات العمل الى (قسمين منازعات عمل فردية ومنازعات عمل جماعية) ولقد نظم المشرع اجراءات خاصة لحل كل نوع من هذه المنازعات، وفق اعتبارات العدالة و حماية الطرف الضعيف وهو العامل، و ضمانات خاصة لحماية مصالح العمال، ولم يكتفي المشرع بالسعي الى إيصال حقوق العمال بل أكد على ضرورة سرعة وتيسر تحقيق العدالة وإرجاع الحقوق، ولقد رسم المشرع إجراءات خاصة بالدعوى الناشئة عن عقد العمل بالإضافة الى الإجراءات التي نص عليها قانون المرافعات المدنية العراقي، تبدأ من طريقة إحالة النزاع الى محكمة العمل وتشكيل المحكمة الذي تتميز بوجود أعضاء من غير القضاة يمثلون العمال وأصحاب العمل وإجراءات نظر الدعوى التي حدد فيها مدد قصيرة الأمد في الفصل في النزاع وإصدار الأحكام و تنفيذها، وفق معيار الاستعجال وتسهيل الإجراءات وإعفاء العامل من رسوم الدعوى وطرق خاصه للطعن بالأحكام الصادرة من محاكم العمل مع مراعاة عدم أضعاف ضمانات التقاضي والسرعة في حسم الدعوى، استحدث قانون العمل العراقي الجديد وسائل بديلة لحل المنازعات الجماعية التي تمس مصالح مجموعة من العمال، ونظم المشرع إجراءات حل مثل هذه المنازعات بثلاث وسائل مفاوضات الجماعية والوساطة والتحكيم وكل من هذه الوسائل لها مميزات خاصة الاولى تتم بدون تدخل جهة رسمية عن طريق مناقشات وتبادل الآراء اما الثانية فتكون عن طريق طرف ثالث وسيط يقوم بتقريب وجهات النظر بين طرفين نزاع اما الوسيلة الثالثة التحكيم الاختياري ويتم حل المنازعة عن طريق إصدار القرار من قبل هيئة التحكيم .

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
٥-١	المقدمة
٧٨ - ٦	الفصل الاول: إجراءات حل النزاع قضائياً
٣٩-٧	لمبحث الاول: الاختصاص القضائي لدعاوى العمل
٢٥-٨	المطلب الاول: اختصاص محكمة العمل
١٨-٨	لفرع الاول : الاختصاص النوعي لمحكمة العمل
٢٠-١٨	لفرع الثاني : الاختصاص الدولي لمحكمة العمل
٢٥-٢٠	الفرع الثالث: الاختصاص الوظيفي لمحكمة العمل
٣٩-٢٥	المطلب الثاني: دعوى العمل والاجراءات الخاصة بتشكيل المحكمة وإجراءات عرض النزاع أمامها
٣٢-٢٦	الفرع الاول: مفهوم دعوى العمل
٣٩ - ٣٢	الفرع الثاني: تشكيل المحكمة وإجراءات عرض النزاع أمامها
٧٨ - ٣٩	المبحث الثاني: إجراءات نظر دعوى العمل
٥٠-٤٠	المطلب الأول : مصاريف دعوى العمل
٤٢-٤٠	الفرع الاول: مفهوم مصاريف دعوى العمل
٥٠-٤٢	لفرع الثاني: نطاق الاعفاء من مصاريف دعوى العمل
٥٦-٥٠	المطلب الثاني: نظر دعوى العمل وإصدار الأحكام وطرق الطعن بها
٥٣-٥٠	الفرع الأول: الاستعجال في إجراءات نظر الدعوى

الصفحة	الموضوع
٥٦-٥٣	الفرع الثاني: الأحكام القضائية في دعوى العمل
٥٦-٥٣	المطلب الثالث: الطعن بالأحكام الصادرة من محاكم العمل
٧٨-٥٦	الفرع الأول: الطعن بالاعتراض على الحكم الغيابي
٦٣-٥٨	الفرع الثاني: الطعن بإعادة المحاكمة
٧٠-٦٥	الفرع الثالث: الطعن بالتمييز
٧٨-٧٠	الفرع الرابع: الطعن بتصحيح القرار التمييزي في قضاء العمل
١٣٣-٧٩	الفصل الثاني: إجراءات حل المنازعات ودياً
١١٣-٨٠	المبحث الأول: المفاوضات الجماعية والوساطة
٩٩-٨٠	المطلب الأول: المفاوضات الجماعية
٨٧-٨٠	الفرع الأول: مفهوم المفاوضات الجماعية
٩٩-٨٧	الفرع الثاني: إجراءات المفاوضات الجماعية
١١٣-٩٩	المطلب الثاني: الوساطة
١٠٥-١٠١	الفرع الأول: مفهوم الوساطة وطبيعتها القانونية
١١٣-١٠٥	الفرع الثاني: إجراءات الوساطة
١٣٣-١١٣	المبحث الثاني: التحكيم الاختياري
١١٨-١١٣	المطلب الأول: مفهوم التحكيم الاختياري
١١٥-١١٣	الفرع الأول: التعريف بالتحكيم الاختياري
١١٧-١١٥	الفرع الثاني: أهمية التحكيم في نزاعات العمل وتميزه عما يشابهه من الأنظمة
١٢٧-١١٨	المطلب الثاني: إجراءات التحكيم في منازعات عقد العمل
١١٩-١١٨	الفرع الأول: كيفية اللجوء الى التحكيم في منازعات العمل
١٢٣-١١٩	الفرع الثاني: شروط أعضاء هيئة التحكيم
١٢٧-١٢٣	الفرع الثالث: مهام هيئة التحكيم
١٣٣-١٢٧	المطلب الثالث: قرار هيئة التحكيم وطرق الطعن به
١٢٩-١٢٧	الفرع الأول: قرار هيئة التحكيم
١٣٠-١٢٩	الفرع الثاني: تنفيذ قرارات هيئة التحكيم
١٣٣-١٣٠	الفرع الثالث: الطعن بقرار هيئة التحكيم

١٤٢-١٣٤	الخاتمة:
١٥٨-١٤٣	المصادر